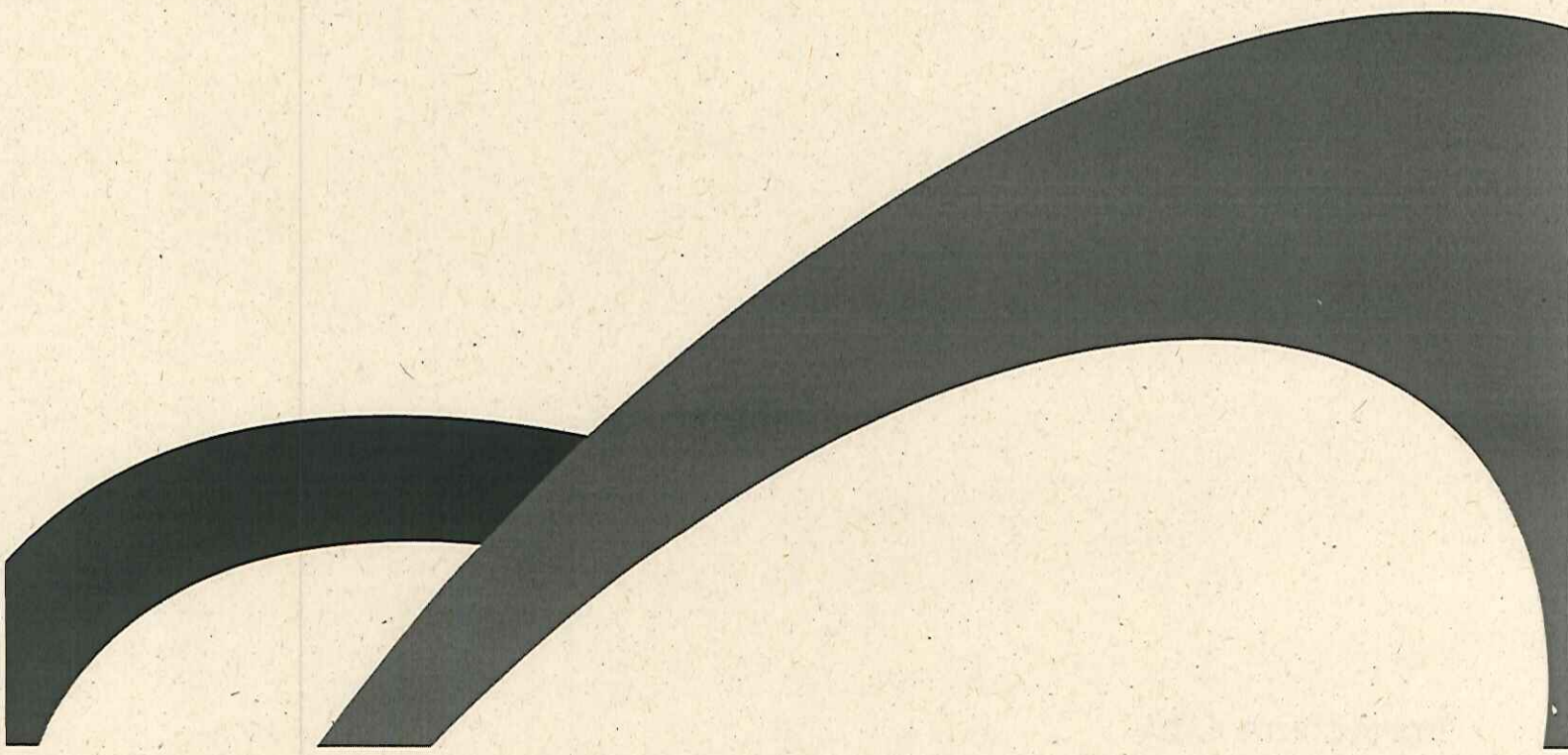




E.S.E. HOSPITAL  
**San Rafael**  
DE ITAGÜÍ


**PLAN DE TRABAJO ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO  
2022**



	Plan	Código	PL_03_DI
	<b>PLAN DE TRABAJO ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	Versión	01
		Fecha	Enero de 2022

## CONTENIDO

1. JUSTIFICACIÓN.....	3
2. OBJETIVO GENERAL.....	3
3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS.....	3
4. RESPONSABLE(S) DEL PLAN.....	3
5. DEFINICIONES.....	3
6. META.....	6
7. DESARROLLO DEL PLAN.....	6
7.1 DESCRIPCIÓN.....	6
7.2 PROGRAMACIÓN DE ESTRATEGIAS Y ACTIVIDADES.....	6
8. PRESUPUESTO.....	11
9. EVALUACIÓN.....	11
10. DOCUMENTOS DE REFERENCIA.....	11
11. CONTROL DE DIVULGACIÓN.....	12
12. CONTROL DE CAMBIOS.....	12
13. ANEXOS.....	12

	Plan	Código	PL_03_DI
	<b>PLAN DE TRABAJO ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	Versión	01
		Fecha	Enero de 2022

## 1. JUSTIFICACIÓN

El Plan de Trabajo Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo está establecido por el Decreto 1072 de 2015 en su artículo 2.2.4.6.8 numeral 7, el cual indica que el empleador debe diseñar y desarrollar un plan de trabajo anual para alcanzar cada uno de los objetivos propuestos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, identificando claramente metas, responsabilidades, recursos y cronograma de actividades en concordancia con los estándares mínimos del Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales.

## 2. OBJETIVO GENERAL

Promover el cumplimiento de los objetivos y requisitos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

## 3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Identificar las necesidades en materia de seguridad y salud en el trabajo, con el fin de prevenir, controlar o mitigar los posibles impactos generados por los riesgos y peligros del lugar de trabajo.
- Dar cumplimiento a las actividades que fomentan la prevención de accidentes y enfermedades laborales
- Realizar seguimiento y control a los requisitos legales establecidos por el Decreto 1072 de 2015

## 4. RESPONSABLE(S) DEL PLAN

- Responsable del SG-SST
- Apoyo Técnico en SST
- Líder Talento Humano
- Miembros del COPASST

## 5. DEFINICIONES

**SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:** Consiste en el desarrollo de un proceso por etapas, basado en la mejora continua, que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y acciones de mejora, con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo.

	Plan	Código	PL_03_DI
	<b>PLAN DE TRABAJO ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	Versión	01
		Fecha	Enero de 2022

**CONDICIONES Y MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO:** Aquellos elementos, agentes o factores que tienen influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores.

**MEJORA CONTINUA:** Proceso recurrente de optimización del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, para lograr mejoras en el desempeño de este campo, de forma coherente con la política de seguridad y salud en el trabajo de la organización.

**PELIGRO:** Fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o instalaciones.

**REQUISITO NORMATIVO:** Requisitos de seguridad y salud en el trabajo impuestos por la norma vigente y que aplica a las actividades de la organización.

**RIESGO:** Combinación de la probabilidad de que ocurra una o más exposiciones o eventos peligrosos y severidad del daño que puede ser causada por estos.

**ACCIDENTE DE TRABAJO:** Es accidente de trabajo todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte.


Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o contratante durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aún fuera del lugar y horas de trabajo.

**ACCIDENTE GRAVE:** Aquel que trae como consecuencia amputación de cualquier segmento corporal; fractura de huesos largos (fémur, tibia, peroné, húmero, radio y cúbito); trauma craneoencefálico; quemaduras de segundo y tercer grado; lesiones severas de mano, tales como aplastamiento o quemaduras; lesiones severas de columna vertebral con compromiso de médula espinal; lesiones oculares que comprometan la agudeza o el campo visual o lesiones que comprometan la capacidad auditiva.

**ACTO O COMPORTAMIENTO INSEGURO:** Se refiere a todas las acciones humanas que pueden causar una situación insegura o incidente, con consecuencias para la persona que realiza la actividad, el medio ambiente y terceras personas. También el comportamiento inseguro incluye la falta de acciones para informar o corregir condiciones inseguras.

**AMBIENTE:** Entorno en el cual opera una organización e incluye el aire, el agua, el suelo, los recursos naturales, la flora, la fauna, los seres humanos y sus interrelaciones.

**ARL:** Administradora de Riesgos Laborales.

 E.S.E. HOSPITAL <b>San Rafael</b> DE ITAGÓÍ	Plan	Código	PL_03_DI
	<b>PLAN DE TRABAJO ANUAL DE  SEGURIDAD Y SALUD EN EL  TRABAJO</b>	Versión	01
		Fecha	Enero de 2022

**AFP:** Administradora de Fondos de Pensiones.

**AT:** Accidente de trabajo o de origen laboral.

**CONTRATISTA:** Se entiende como contratista aquella persona natural o Jurídica que, mediante un contrato, orden de trabajo y/o prestación de servicios, o cualquier otro documento aceptado por la Empresa, se obligue a cumplir una serie de actividades, para la cual sea objeto de su contrato, con independencia o dependencia laboral, administrativa y financiera y bajo su entera responsabilidad.

**PROVEEDOR:** Persona natural o jurídica que suministra productos o servicios que deben satisfacer unas especificaciones de calidad y requisitos fijados.

**VISITANTE:** Cualquier persona que ingrese a las instalaciones de la E.S.E por razones laborales, comerciales, de asesoría o relacionamiento.

**EG:** Enfermedad General: Se entiende por enfermedad general el estado de inhabilidad física o mental de un trabajador que le impide desempeñar en forma temporal o permanente su profesión u oficio habitual.

**EL:** Enfermedad Laboral: Es enfermedad laboral la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar.

**EPP:** Elementos de Protección Personal, dispositivo diseñado para evitar que las personas que están expuestas a un peligro en particular entren en contacto directo con él. El equipo de protección evita el contacto con el riesgo, pero no lo elimina, por eso se utiliza como último recurso en el control de los riesgos, una vez agotadas las posibilidades de disminuirlos en la fuente o en el medio. Los elementos de protección personal se han diseñado para diferentes partes del cuerpo que pueden resultar lesionadas durante la realización de las actividades. Ejemplo: casco, caretas, gafas de seguridad, protectores auditivos, tapa bocas, zapatos de seguridad, guantes, entre otros.

**EPS:** Entidad promotora de salud.

**IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS:** Proceso para obtener información sobre los peligros en los sitios en donde se realizará la actividad. Permite la localización y evaluación de estos, así como el conocimiento de la exposición a que están sometidos los Contratistas y Subcontratistas.

**INCIDENTE:** Suceso ocurrido en el curso del trabajo o en relación con éste, que tuvo el potencial de ser un accidente, en el que hubo personas involucradas sin que sufrieran lesiones o se presentaran daños a la propiedad y/o pérdida en los procesos.

	Plan	Código	PL_03_DI
	<b>PLAN DE TRABAJO ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	Versión	01
		Fecha	Enero de 2022

**PLAN DE ACCIÓN:** conjunto de actividades programadas para la obtención de las evidencias capaces de sostener con éxito una actividad.

**PREVENCIÓN DE RIESGOS:** Son las acciones tendientes para disminuir las posibilidades de ocurrencia de un riesgo a partir de la preservación de la salud de las personas.

## 6. META

Cumplir el 90% de las actividades planteadas en este plan de trabajo anual de seguridad y salud en el trabajo para la vigencia 2022.

## 7. DESARROLLO DEL PLAN

### 7.1 DESCRIPCIÓN

Las actividades planteadas en el presente plan de trabajo corresponden a las que serán ejecutadas durante la vigencia 2022 por el área de seguridad y salud en el trabajo, en todas las áreas, procesos y/o servicios.

### 7.2 PROGRAMACIÓN DE ESTRATEGIAS Y ACTIVIDADES

ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
Revisar y actualizar si es necesario las políticas.	Actualizar la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo	Responsable SG-SST Apoyo Técnico en SST COPASST	Enero 2022	Documento aprobado, firmado y publicado en carteleras.
	Actualizar la Política de Prevención y Control de Alcoholismo, Tabaquismo y Farmacodependencia	Responsable SG-SST Apoyo Técnico en SST COPASST	Enero 2022	Documento aprobado, firmado y publicado en carteleras.
Funcionamiento de Comité Paritario de	Realizar reunión mensual de acuerdo con cronograma	De verificar su funcionamiento: SST	Mensual	Actas y Listas de Asistencia.




E.S.E. HOSPITAL  
**San Rafael**  
DE ITAGÓ

Plan  
**PLAN DE TRABAJO ANUAL DE  
SEGURIDAD Y SALUD EN EL  
TRABAJO**

Código	PL_03_DI
Versión	01
Fecha	Enero de 2022

ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
Seguridad y Salud en el Trabajo y Comité de Convivencia Laboral.	institucional del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo	De su funcionamiento: Miembros del Comité		
	Realizar reunión trimestral de acuerdo con cronograma institucional del Comité de Convivencia Laboral	De verificar su funcionamiento: SST  De su funcionamiento: Miembros del Comité	Mensual	Actas y Listas de Asistencia.
Investigación de accidentes, incidentes de trabajo y enfermedades laborales.	Cada que se genere un accidente, incidente de trabajo o enfermedad laboral, se debe realizar la investigación interna del mismo, adicional al reporte de ARL	Responsable SG-SST  Apoyo Técnico en SST  COPASST	A necesidad	Formato de investigación adoptado e implementado por la E.S.E.
Brigada de Emergencias	Realizar reuniones mensuales.	Brigadas	Mensual	Actas de Reuniones
	Establecer cronograma		Enero 2022	Cumplimiento de Cronograma
	Realizar simulacro		Mínimo una vez al año	Informe de Simulacro
Revisar la Matriz de Riesgos y Peligros	Identificación de riesgos y peligros en cada una de las áreas.  Revisión y actualización anual.	Responsable SG-SST  Apoyo Técnico en SST	Junio 2022	Matriz de IPVR
Inducción al SG-SST	Realizar inducción y entrenamiento en el	Responsable SG-SST	Cada que ingrese un cliente	Formato constancia de entrenamiento

	Plan	Código	PL_03_DI
	<b>PLAN DE TRABAJO ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	Versión	01
		Fecha	Enero de 2022

ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
	puesto de trabajo en el SG-SST	Apoyo Técnico en SST	interno nuevo, independiente de su tipo de contratación o vinculación.	en el puesto de trabajo. Registros de inducción institucional en plataforma de capacitaciones virtuales.
Realizar inspecciones de seguridad	Inspeccionar todas las áreas de trabajo, identificando factores de riesgo que puedan ocasionar un accidente o enfermedad laboral.	Responsable SG-SST Apoyo Técnico en SST	Trimestral Inspección cumplimiento de normas de bioseguridad por COVID-19 semanal.	Formato de inspecciones de puestos de trabajo diligenciadas. Planes de Mejoramiento. Listas de Chequeo.
Evaluar y verificar la identificación de requisitos legales de seguridad y salud en el trabajo	Identificar los requisitos legales que aplican a la E.S.E. Hospital San Rafael de Itagüí, en materia de seguridad y salud en el trabajo.	Responsable SG-SST Apoyo Técnico en SST	Febrero 2022	Matriz de Requisitos Legales.
Acciones CPM	Hacer seguimiento a las acciones CPM que se deriven de las diferentes actividades de seguridad y salud en el trabajo	Responsable SG-SST Apoyo Técnico en SST	Noviembre 2022	Herramienta de mejora. Planes de Mejoramiento.
Asignación de Funciones y responsabilidades en materia de	Toda persona que ingrese a laborar a la E.S.E Hospital San Rafael de Itagüí,	Responsable SG-SST	Cada que ingrese un cliente interno	Formato funciones y responsabilidades de seguridad



ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
seguridad y salud en el trabajo.	independiente de su forma de contratación debe conocer y firmar sus funciones y responsabilidades en materia de seguridad y salud en el trabajo	Apoyo Técnico en SST  Talento Humano  Contratación	nuevo, independiente de su tipo de contratación o vinculación.	y salud en el trabajo
Indicadores de Gestión de seguridad y salud en el trabajo.	Elaborar indicadores de estructura, proceso y resultado de acuerdo con los requerimientos del (Artículos 2.2.4.6.20., 2.2.4.6.21 y 2.2.4.6.22) Decreto 1072 de 2015.	Responsable SG-SST  Apoyo Técnico en SST	Enero 2022	Herramienta de indicadores de seguridad y salud en el trabajo.
	Realizar medición de acuerdo con la frecuencia establecida para cada indicador		De acuerdo con la frecuencia establecida para cada indicador	
Plan de capacitación y formación de SST	Establecer las necesidades de capacitación para el personal en materia de seguridad y salud en el trabajo	Responsable SG-SST  Apoyo Técnico en SST	Enero 2022	Plan de capacitación y formación de SST
Verificar y actualizar si es necesario los Programas de vigilancia epidemiológica	Actualizar los programas de vigilancia epidemiológicos establecidos en la E.S.E Hospital San Rafael de Itagüí	Responsable SG-SST  Apoyo Técnico en SST	Junio 2022	Programa de vigilancia epidemiológica ergonómico, biológico y psicosocial



E.S.E. HOSPITAL  
**San Rafael**  
DE ITAGÜÍ

Plan  
**PLAN DE TRABAJO ANUAL DE  
SEGURIDAD Y SALUD EN EL  
TRABAJO**

Código	PL_03_DI
Versión	01
Fecha	Enero de 2022

ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
Procedimientos de comunicación documental	Realizar actualización de procedimiento teniendo en cuenta los requisitos que deben de divulgarse de acuerdo	Responsable SG-SST  Apoyo Técnico en SST	Julio 2022	Documento
Medición de riesgo psicosocial	Aplicar las baterías a todo el personal vinculado.	Talento Humano  Psicólogo especialista en SO, con licencia	Aplicar de acuerdo con los resultados obtenidos de la última medición.	Informe general de riesgo Psicosocial (información confidencial)
Control de EPP	Realizar inspección mínima cada 3 meses a los elementos de protección personal	Responsable SG-SST  Apoyo Técnico en SST	Mensual	Registro de entrega de EPP
Revisión por la dirección.	Realizar la revisión por la dirección de acuerdo con las entradas y salidas exigidas por el Decreto 1072 de 2015	Responsable SG-SST  Apoyo Técnico en SST	Diciembre 2022	Informe de revisión por la dirección, de acuerdo con lo establecido en el Decreto 1072 de 2015
Evaluaciones Médicas Ocupacionales	Realizar evaluaciones médicas ocupacionales de ingreso	Responsable SG-SST  Apoyo Técnico en SST	Cada que se presente un ingreso.	Conceptos de aptitud
	Realizar evaluaciones médicas ocupacionales periódicas		Diciembre 2022	
	Realizar evaluaciones médicas ocupacionales de egreso		Cada que se presente un egreso	

	Plan	Código	PL_03_DI
	<b>PLAN DE TRABAJO ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	Versión	01
		Fecha	Enero de 2022

ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
Auditoría interna al SG SST asociado a riesgos COVID-19	Realizar Auditoría Interna a todos los requisitos del Decreto 1072 de 2015 Cap 6, referente al sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.	Responsable SG-SST Apoyo Técnico en SST	Noviembre 2022	Informe de auditoría interna 2020 Informe ARL

## 8. PRESUPUESTO

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	VALOR UNITARIO	VALOR TOTAL
Evaluaciones Medicas Ocupacionales de ingreso	A necesidad	48.400	48.400
Evaluaciones Medicas Ocupacionales periódicas.	31	48.400	1.500.400
Evaluaciones Medicas Ocupacionales de egreso.	A necesidad	48.400	48.400
<b>TOTAL</b>			<b>1.597.200</b>

**Nota:** Presupuesto sujeto a modificación teniendo en cuenta que se desconoce el número de funcionarios a ingresar o retirarse durante la vigencia 2022

## 9. EVALUACIÓN

INDICADOR	FÓRMULA	META	FRECUENCIA
Cumplimiento	$(\text{Número de actividades ejecutadas} / \text{numero de actividades planteadas}) \times 100$	90%	Anual

## 10. DOCUMENTOS DE REFERENCIA

CÓDIGO	NOMBRE
NA	Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo 1072 de 2015.

	Plan	Código	PL_03_DI
	<b>PLAN DE TRABAJO ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	Versión	01
		Fecha	Enero de 2022

### 11. CONTROL DE DIVULGACIÓN

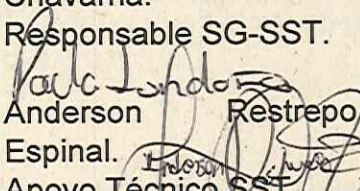
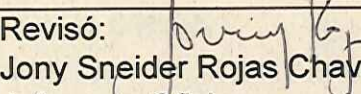
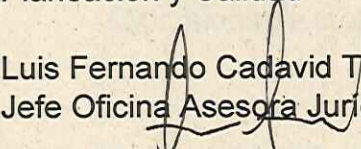

PROCESO- SERVICIO/ÁREA	CARGOS(S) A LOS QUE SE SOCIALIZA
Todas las áreas, procesos y/o servicios	Coordinadores, jefes y/o líderes de área

### 12. CONTROL DE CAMBIOS

FECHA	VERSIÓN	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO	SOLICITANTE
2022-01-20	1	Formulación del plan de trabajo anual de seguridad y salud en el trabajo	Responsable del SG-SST

### 13. ANEXOS

CÓDIGO	NOMBRE
F_06_GH-1	Constancia Inducción, Reinducción o Entrenamiento

Elaboró/actualizó: Paula Andrea Londoño Chavarria. Responsable SG-SST.  Anderson Restrepo Espinal. Apoyo Técnico SST.	Revisó:  Jony Sneider Rojas Chavarria Jefe Oficina Asesora Planeación y Calidad   Luis Fernando Cadavid Tejada Jefe Oficina Asesora Jurídica	Aprobó: Diego León Muñoz Zapata Gerente.  
Firma:	Firma:	Firma:
Fecha: 2022-01-20	Fecha: 2022-01-21	Fecha: 2022-01-22